



Antikorrupsionspolicy

Tillämpningsområde

Kids of Uganda och Kids Foundation Uganda (hädanefter KoU/KFU) tillämpar denna antikorrupsionspolicy i all sin verksamhet, i Uganda, såväl som i Sverige. Policyn ska gälla samtliga av KoUs anställda, praktikanter och förtroendevalda styrelse/vice-medlemmar, och dessa förbinder sig att tillämpa denna i all KoUs verksamhet.

Definition

KoU/KFU använder sig av Sidas definition av korruption. Denna definierar korruption som:

”Missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bland annat mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk tjänsteman – utpressning, jäv samt nepotism.”

Med bestickning avses handlingen att lämna en gåva/belöning eller löfte om framtida gåva/belöning till en tjänsteperson på myndighet/företag/organisation, för att vinna ekonomiska fördelar eller otillbörliga tjänster.

Korruption infattar inte enbart finansiella medel, utan berör också inskaffat materiel (såsom fordon, inventarier och andra varor/tjänster). Missbruk, stöld eller egenmäktigt förfarande av KoUs egendom räknas också det som en överträdelse av korruptionsdefinitionens första mening.

KoU/KFUs förhållningssätt till korruptionsärenden

KoU/KFU delar Sidas ledord gällande korruption. Dessa fastslår att KoU/KFU: *Aldrig accepterar, Alltid agerar och Alltid informerar i korruptionsärenden.* Mer konkret innebär detta att KoU/KFU aldrig accepterar korruption i någon form, oavsett om detta förlänger eller förhindrar organisationens arbete. Detta görs då KoU/KFU delar Sidas uppfattning om att korruption i slutändan alltid drabbar fattiga människor värst, och därför aldrig kan försvaras. KoU/KFU förbinder sig även att alltid följa upp misstänkta korruptionsärenden, samt att alltid informera givare vid avslutade korruptionsärenden. Vidare gäller att:

- Anställda, praktikanter och förtroendevalda har en skyldighet att agera vid misstankar om korruption, och att agera utifrån de rutiner som fastslagits.
- Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte delta i beslut eller förbereda beslut i fall då deras opartiskhet kan ifrågasättas.
- Anställda och praktikanter måste underrätta styrelsen om eventuella situationer där deras opartiskhet kan ifrågasättas. Förtroendevalda har en skyldighet att meddela sig som partiska i relevanta situationer.



- **Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte förbinda organisationen, ekonomiskt eller på annat sätt, utanför sin befogenhet.**
- **Styrelsens ordförande i Sverige och Uganda ska se till att alla anställda, praktikanter och förtroendevalda känner till denna policy och tillhörande riktlinjer om misstänkt korruption och tillämpar dem.**
- **Anställda, praktikanter och förtroendevalda får inte ta emot gåvor från kolleger, partners eller andra individer eller grupper, såvida inte att gåvan är av obetydligt värde.**