



Jämställdhetspolicy

Tillämpningsområde

Kids of Uganda och Kids Foundation Uganda (hädanefter KoU/KFU) tillämpar denna jämställdhetspolicy i all sin verksamhet, i Uganda, såväl som i Sverige. Policyn ska gälla samtliga av KoU/KFUs anställda, praktikanter och förtroendevalda styrelse/vice-medlemmar, och dessa förbinder sig att tillämpa denna i all KoU/KFUs verksamhet.

Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor och möjligheter att själva forma sina liv och bidra till att påverka samhället. KoU och KFU vill bidra till en morgondag där alla människor har samtliga av dessa förutsättningar. Ett flertal internationella studier har även visat att biståndsorganisationer, genom att stärka kvinnor i rollen som inkomstbringare och föräldrar, uppnår hållbara och långvariga resultat. ¹

Jämställdhet mellan könen är dock inte enbart en metod för utveckling, utan ett medel i sig självt. Att stärka flickor och kvinnor är ett viktigt mål som ligger i linje med KoU/KFUs syn på barns rättigheter och hållbart och ansvarsfullt stöd. Dessutom anser KoU/KFU att ett jämställt samhälle bidrar till ett större välmående hos både kvinnor och män, eftersom negativa stereotyper och normer kopplade till kön inte enbart skadar kvinnor, utan även män.

I verksamheten innebär det att KoU/KFU jobbar aktivt med jämställdhet i hela sin verksamhet. Ett krav på organisationens förtroendevalda och anställda är att alla delar organisationens grundvärderingar och arbetar utifrån dessa. Jämställdhetsidealet spelar en stor roll för utformningen av KoU/KFUs lokala verksamhet, och vi ska agera som ett föredöme på detta område. Att leda genom exempel är viktigt för KoU/KFU, vilket gör att vi idag garanterar både manliga och kvinnliga anställda betald föräldraledighet.

I den lokala kontext där KoU/KFU är verksam utgör ensamma kvinnor ofta familjeförsörjare. Ofta har dessa ansvar för sina egna, eller andras barn, och även äldre släktingar. Genom att stötta dessa individer i rollen som familjeförsörjare bidrar KoU/KFU till att stärka och stötta kvinnor för att få vardagen att gå ihop. Dessutom

¹ World Economic Forum, Global Gender Gap Report 2017

genomför KoU/KFUs personal undervisning samt lokala workshops, vars ämnen, bland annat, har inkluderat ämnen såsom tonårsgravitet, motverkande av flickors avhopp från skolan, m.m. Genom dessa insatser hoppas KoU/KFU kunna bidra med en viss materiell trygghet och praktisk kunskap som leder till konkreta förbättringar och en förändrad framtidsutsikt för unga flickor och kvinnor i Uganda.

KoU/KFU har som ambition att i framtiden aktivt arbeta lokalt med att skapa diskussion kring manliga normer, för att på så sätt kunna bidra till att minska negativa konsekvenser av patriarkala strukturer. Att diskutera ”positiv manlighet” kan t.ex. göras genom workshops på teman såsom ökad ansvarsfördelning i hemmet, upplysning kring familjeplaneringsmetoder och en respektfull sexuell samlevnad. Alla dessa potentiella teman knyter an till KoU/KFUs lokala verksamhet och kan på så sätt integreras i den dagliga verksamheten.

På grund av den position som KoU/KFU tagit i jämställdhetsfrågan, förbinder sig föreningarna att:

- Alltid kompensera sina anställda med lika lön för lika arbete, men bejaka utbildningsnivå vid lönesättning.
- Aldrig diskriminera anställda genom olika anställningsvillkor på grund av kön.
- Att sträva efter att ha en jämn fördelning av kvinnor och män i organisationen, men alltid se till en individs kompetens som ytterst avgörande för tillsättning vid anställning/praktik/förtroendeuppdrag.
- Att underlätta för anställda att förena arbete och föräldraskap, t.ex. genom bevarandet av organisationens föräldraledighet.
- Att alltid sträva efter att förebygga och motverka sexism och trakasserier inom föreningarna.