



VÄRDEGRUND FÖR KIDS OF UGANDA

Värdegrunden gäller alla som representerar Kids of Uganda, inklusive styrelsemedlemmar, arbetsgruppsmedlemmar, praktikanter och volontärer. Värdegrunden ska i alla lägen avspeglas i våra mål, vårt förhållningssätt och vårt agerande.

Arbetsgrupper och styrelse

Ansvar

Inom Kids of Uganda tar alla ansvar för att bidra till ett gott arbetsklimat och att driva arbetet framåt. Alla styrelsemedlemmar och arbetsgruppsmedlemmar har ett gemensamt ansvar för att främja arbetsglädje och att föreningen uppnår årets mål. Vi är engagerade i Kids of Ugandas verksamhet, håller oss uppdaterade om Uganda och representerar föreningen väl i alla sammanhang.

Gemenskap

Inom Kids of Uganda ska alla känna sig välkomna och som en del av gemenskapen. Vi hjälper och stöttar varandra. Vårt arbetet präglas av demokrati och delaktighet. Vi håller en kontinuerlig dialog med varandra, återkopplar inom rimlig tid och hjälps åt att nå våra mål.

Lärande

Inom Kids of Uganda bidrar alla med sina kompetenser och kunskaper för att stärka varandra - att vara engagerad i Kids of Uganda handlar också om att lära och utvecklas! Vi ser möjligheter att lära av varandra och dela med oss av våra kunskaper. Vi håller rutiner och dokument relevanta och uppdaterade för att säkerställa att vi är en lärande organisation över tid.

Vår kommunikation

Personlig

Våra givare och samarbetspartners är en del av Kids of Uganda-gemenskapen. Vi bygger starka relationer och är personliga, öppna och ärliga i vår kommunikation.

Nyanserad

Afrika är en kontinent med stor mångfald, kulturellt och socialt såväl som ekonomiskt. Vi strävar efter att förmedla en sanningsenlig och nyanserad bild av livet i östra Uganda och de möjligheter och utmaningar som människor står inför. I vår kommunikation framgår det att människorna som vi stöttar är individer med egna drömmar, förutsättningar och initiativ, som får hjälp att självständigt påverka sin situation och framtid. I möjligaste mån fokuserar vi på att kommunicera framgång i istället för utsatthet.

Respektfull

Kids of Ugandas kommunikation sker med respekt till dem som porträtteras. Vi ber om tillåtelse innan vi fotograferar och återger namn i möjligaste mån. Om personen önskar kan namnet vara fingerat. Bilder som används för att marknadsföra Kids of Ugandas program ska vara sanningsenliga och får inte tas ur sitt sammanhang. Det är viktigt att personer inte framställs på ett utsatt sätt eller deltar utan godkännande.



Vårt stöd

Rättighetsbaserat

Kids of Uganda har en rättighetsbaserad syn på utveckling och strävar efter att genom sitt arbete främja förverkligandet av mänskliga rättigheter. Vi arbetar för ett samhälle där rättighetsinnehavarna kan göra anspråk på sina egna rättigheter, och där skyldighetsbärare har kapacitet och målsättning att ta sitt ansvar att uppfylla rättigheterna. Vi fördömer alla former av våld och diskriminering.

Lokalt

Allt arbete sker tillsammans med lokala partners och de människor som vi stöttar. Vi strävar efter att lära oss mer om och respekterar kulturen i Uganda. Dessutom förbinder sig Kids of Uganda att följa lokala lagar och förordningar, samt att värna om lokala anställdas lagstadgades rättigheter.

Kids of Uganda strävar efter att alltid handla ansvarsfullt, stödja den lokala ekonomin och i första hand köpa lokala varor och tjänster. Vi har som princip att inte ta med skänkta saker till Uganda, men vi kan göra undantag för exempelvis laptops, mobiltelefoner och viss annan elektronik av hög kvalitet.

Individuellt

Vi arbetar med respekt för och hänsyn till varje individ som berörs av organisationen och bemöter varje person utifrån deras unika förutsättningar. Vi arbetar med deltagarinflytande och strävar efter att individen ska ha makt i frågor som styr dennes liv. Kids of Ugandas arbete inspireras av begreppet empowerment (*ung. översättning: egenmakt*), vilket utgår från att individer behöver ha resurser, inverkan och möjligheter för att uppnå självständighet och åstadkomma personliga mål.

Ansvarsfullt

Vi verkar på ett sådant sätt där vårt arbete påverkar de samhällen där vi är närvarande. Vi påverkar individer, familjer och det omgivande samhället. Denna typ av arbete och projekt innefattar sådant ansvar att organisationen verkar för att säkerställa att påverkan från vårt arbete är positiv och därmed får så minimala negativa konsekvenser som möjligt.

Effektivt

Vårt stöd används effektivt och ansvarsfullt. Kostnader för administration ska hållas till ett minimum. Stödet utvärderas löpande av arbetsgrupperna och styrelsen.

Andra viktiga principer

Icke-diskriminering

Kids of Uganda tar avstånd från alla former av diskriminering. Vi arbetar för jämställdhet mellan kvinnor, män och icke-binära. Vi kompenserar anställda med lika lön för lika arbete men beaktar utbildningsnivå och erfarenhet vid lönesättning. Finansiellt stöd för föräldraledighet ges till såväl kvinnliga som manliga medarbetare.

Anti-korruption

Inom Kids of Uganda motverkar vi korruption på alla nivåer. Med korruption menar vi missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Det innefattar bland annat mutor, gåvor, utpressning, jäv och nepotism, samt egenmäktigt förfarande av Kids of Ugandas egendom. Vi accepterar inte korruption i någon form, även om detta innebär att organisationens arbete förhindras.

Alla inom Kids of Uganda och våra samarbetspartners ska känna till och agera efter Kids of Ugandas anti-korruptionspolicy.



Miljö

Inom Kids of Uganda eftersträvar vi att begränsa vår miljöpåverkan. Majoriteten av våra möten sker digitalt för att minska onödigt resande. Vid fysiska möten väljer vi företrädesvis mötesplatser som minskar resvägen för deltagarna och vi reser i största möjliga mån med kollektiva färdmedel (buss, tåg, samåkning i bil) som har en lägre påverkan på miljön. Måltider som finansieras av organisationen ska ha låg klimatpåverkan och i den mån det är möjligt ska vi källsortera efter mötesträffar och sammankomster.